

Für den Bereich »Arbeiten & Fördern« suchen wir eine/n:



Werkstattleiter (m/w/d)

Einrichtung: WfbM Höchst
Geforderte Qualifikation: Einschlägiger Universitätsabschluss oder Fachhochschulabschluss betriebswirtschaftlicher oder technischer Art oder gleichwertige Fähigkeiten oder Erfahrungen mehrjährige Berufserfahrung als Führungskraft in einer vergleichbaren Einrichtung
zu besetzen ab: 01.04.2019
Befristung bis:
Befristungsgrund:
Ø Wochenarbeitszeit: 39 Stunden
Eingruppierung: Entgeltgruppe 12 TVöD-VKA

Aufgaben

- Leitung und wirtschaftliche Betriebsführung der Werkstatt
- Sicherung der fachlichen Standards des Rehabilitationsauftrages der Werkstatt mit ca. 240 Klienten
- Personalführung für ca. 60 Mitarbeiter/innen
- Verantwortung für den Produktions- und Dienstleistungsbereich der Werkstatt
- Entwicklung neuer Tätigkeitsfelder im Bereich
- Kontaktpflege zu Auftraggebern aus Industrie, internen und externen Kooperationspartnern, Auftrags- und Kundenakquise
- Sicherstellung der Qualitätsstandards entsprechend des Integrierten Qualitäts- und Arbeitsschutzmanagementsystems
- Mitwirkung bei der Weiterentwicklung der Konzeption der Gesellschaft

Fachliche Anforderungen

- Fachhochschulabschluss betriebswirtschaftlicher oder technischer Art oder gleichwertige Fähigkeiten oder Erfahrungen
- mehrjährige Berufserfahrung als Führungskraft in einer vergleichbaren Einrichtung
- Gute betriebswirtschaftliche Kenntnisse und unternehmerischen Denken und Handeln
- Kenntnisse in Personalführung und Arbeitsrecht
- Kenntnisse im Qualitätsmanagement und Arbeitssicherheit
- Grundkenntnisse im Sozialrecht



- Gute EDV-Kenntnisse in den üblichen Office Anwendungen und in Warenwirtschaftssystemen, Bereitschaft, sich diese anzueignen



Methodische Anforderungen

- Gutes Verhandlungsgeschick
- Gute schriftliche Ausdrucksform
- Fähigkeit zu Zeit- und Selbstmanagement
- Organisationsgeschick

Soziale Anforderungen

- Gute Kommunikationsfähigkeiten
- Wertschätzendes und empathisches Verhalten
- Reflexionsfähigkeit, Kritik- und Kompromissfähigkeit
- Fähigkeit, gruppendedynamische Prozesse zu erkennen und Teams zu führen

Persönliche Anforderungen

- Hohe Leistungsbereitschaft
- Eigeninitiative
- Hohe Zuverlässigkeit und hohes Verantwortungsbewusstsein
- Verbindliches Auftreten
- Entscheidungsfähigkeit in belastenden Situationen
- Fähigkeit, in Krisen und Konfliktsituationen angemessen und ruhig zu reagieren
- Bereitschaft zur kontinuierlichen Fort- und Weiterbildung

Weitere Fragen zu dieser Ausschreibung beantwortet Ihnen gerne die Bereichsleitung Arbeiten, Frau Ute Kowohl, Telefonnummer 069-958026-0.

Wir freuen uns auf Ihre **aussagekräftige Bewerbung** (Anschreiben, Lebenslauf, relevante Zeugnisse), - unter Angabe der **Stellennummer 30/2019** bis zum **12.03.2019** - an die Personalabteilung, gerne auch per E-Mail: bewerbung@pw-ffm.de. Bewerbungen von Schwerbehinderten und Gleichgestellten werden besonders begrüßt.

Haben Sie bitte Verständnis dafür, dass wir Ihnen Ihre Unterlagen nicht wieder zusenden können.

