

Für den Bereich »Arbeiten & Fördern« suchen wir eine/n:



Gruppenleiter Arbeitsbereich (m/w)

Einrichtung:	WfbM Höchst
Geforderte Qualifikation:	Abgeschlossene 3-jährige Berufsausbildung im technischen, handwerklichen oder kaufmännischen Bereich, oder Ausbildung zum Arbeitserzieher
zu besetzen ab:	nächstmöglicher Termin
Befristung bis:	24 Monate
Befristungsgrund:	Zeitbefristung nach § 14 Abs. 2 Teilzeit- und Befristungsgesetz in Verbindung mit § 30 Abs. 3 und 4 TVöD
Ø Wochenarbeitszeit:	32 Stunden
Eingruppierung:	S 7 TVöD-VKA (Sozial- und Erziehungsdienst)

Aufgaben

- Selbständige Leitung einer Arbeitsgruppe
- Anleitung und Förderung der Werkstattbeschäftigten bei der Abwicklung von Produktionsaufträgen unter Berücksichtigung individueller Fähigkeiten und Fertigkeiten.
- Organisation der Arbeitsabläufe in einer Arbeitsgruppe und Sicherstellung der Qualität der Arbeitsergebnisse
- Förderplanung und Dokumentation
- individuelle Pflege sowie Assistenz im lebenspraktischen Bereich

Fachliche Anforderungen

- Von Vorteil ist der Abschluss zur geprüften Fachkraft für Arbeits- und Berufsförderung oder eine sonderpädagogische Zusatzausbildung
- Wünschenswert ist eine gültige Fahrerlaubnis der Klasse 3/B
- EDV-Kenntnisse (in MS Windows, MS Word, MS Excel, MS Outlook)
- Grundkenntnisse in pflegerischen Anforderungen, ggf. Bereitschaft, sich diese anzueignen

Methodische Anforderungen

- Kenntnisse über die Gestaltung von Arbeitsplätzen und Arbeitsabläufen in der Produktion
- Kenntnisse in Gesprächsführung
- Sorgfältige Arbeitsweise insbesondere bei der Bearbeitung von Aufträgen
- Fähigkeit, gruppenspezifische Prozesse zu steuern und eine Arbeitsgruppe zu leiten



- Kenntnisse über Behinderungsarten und deren Auswirkung
- Kenntnisse über Methoden der Erwachsenenbildung wie Anleitungen und Unterweisungen, insbesondere unter der Berücksichtigung von Behinderungen
- Fähigkeit, fachliches Wissen und berufliche Erfahrung zu vermitteln und umzusetzen
- Technisches Verständnis
- Organisations- und Planungsfähigkeit
- Fähigkeit zu Zeit- und Selbstmanagement
- Kenntnisse in Ergonomie und Arbeitssicherheit

Soziale Anforderungen

- Gute Kommunikationsfähigkeit
- Team- und Konfliktfähigkeit, Kritikfähigkeit
- Wertschätzendes und empathisches Verhalten
- Integrationsfähigkeit, Kooperations- und Kompromissfähigkeit

Personale Anforderungen

- Bereitschaft zur Reflektion eigenen professionellen Handelns
- Hohes Maß an psychischer und physischer Belastbarkeit
- Fähigkeit, in Krisen oder Konfliktsituationen angemessen und ruhig zu reagieren
- Zuverlässigkeit, Verbindlichkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Bereitschaft zur kontinuierlichen Fort- und Weiterbildung
- Bereitschaft zur Weiterentwicklung eigener fachlicher Schwerpunkte
- Professioneller Umgang mit Klienten
- Entscheidungsfähigkeit in belastenden Situationen

Weitere Fragen zu dieser Ausschreibung beantwortet Ihnen gerne Herr Bernd Steinbrenner, Einrichtungsleitung, Telefonnummer 069 - 330082-28.

Wir freuen uns auf Ihre **aussagekräftige Bewerbung** (Anschreiben, Lebenslauf, relevante Zeugnisse), - unter Angabe der **Kennziffer 133/2018 bis zum 25.01.2019** - an die Personalabteilung, gerne auch per E-Mail: bewerbung@pw-ffm.de. Bewerbungen von Schwerbehinderten und Gleichgestellten werden besonders begrüßt.

Haben Sie bitte Verständnis dafür, dass wir Ihnen Ihre Unterlagen nicht wieder zusenden können.

