

Für den Bereich »Arbeiten & Fördern« suchen wir eine:



Gruppenleitung Tagesförderstätte (m/w/d)

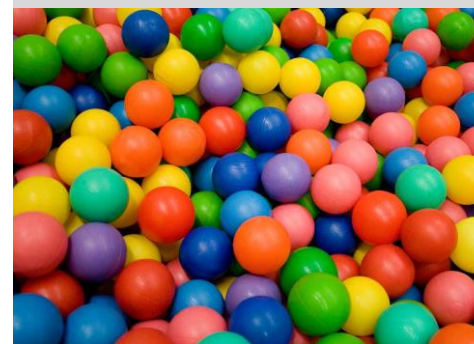
Einrichtung: Tagesförderstätte Höchst
Geforderte Qualifikation: Heilerziehungspfleger/in,
Heilerzieher/in mit staatlicher
Anerkennung oder eine vergleichbare
Qualifikation mit gleichwertigen
Fähigkeiten und Erfahrungen (z. B.
Ergotherapeut/in, Gesundheits- und
Krankenpfleger/in oder
Altenpfleger/in)
zu besetzen ab: 01.01.2022
Befristung bis: unbefristet
Befristungsgrund:
Ø Wochenarbeitszeit: 39 Stunden
Eingruppierung: S 8b, FG 1 TVöD-VKA (Sozial- und
Erziehungsdienst)

Aufgaben

- Betreuung und Förderung der Klienten/innen mit hohem Unterstützungsbedarf der Tagesförderstätte
- Systematische Beobachtung der Entwicklung der Betreuten, Aufstellen und Aktualisieren von Förderplänen
- Planung, Organisation und Umsetzung von Fördermaßnahmen mit dem Ziel, die Leistungsfähigkeit der Klienten/innen der Tagesförderstätte zu erhalten oder zu erhöhen und ihre Persönlichkeit zu entwickeln
- Pflegerische Assistenz entsprechend den Notwendigkeiten
- Betreuungsdokumentation entsprechend den Notwendigkeiten

Fachliche Anforderungen

- Fundierte Kenntnisse über die Assistenz und Pflege von Menschen mit hohem Unterstützungsbedarf
- Kenntnisse im Umgang mit Menschen, die herausforderndes Verhalten zeigen, bzw. der Deeskalation wünschenswert
- Kenntnisse von Behinderungsarten
- Kenntnisse des TEACCH-Ansatzes wünschenswert
- Kenntnisse im Bereich der Unterstützten Kommunikation wünschenswert
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office)



Methodische Anforderungen

- Fähigkeit, gruppendynamische Prozesse steuern und führen zu können
- Fähigkeit, fachliches Wissen und berufliche Erfahrung zu vermitteln und umzusetzen

Soziale Anforderungen

- Wertschätzendes und empathisches Verhalten
- Gute Kommunikationsfähigkeit
- Team- und Konfliktfähigkeit, Kritikfähigkeit

Personale Anforderungen

- Bereitschaft zur Reflexion eigenen professionellen Handelns
- Hohes Maß an psychischer und physischer Belastbarkeit
- Fähigkeit, in Krisen oder Konfliktsituationen angemessen und ruhig zu reagieren
- Professioneller Umgang mit Klienten/innen
- Bereitschaft zur kontinuierlichen Fort- und Weiterbildung
- Bereitschaft zur Weiterentwicklung eigener fachlicher Schwerpunkte

Weitere Fragen zu dieser Ausschreibung beantwortet Ihnen gerne Herr Jens Stoll, Werkstattleitung, Telefonnummer 069-330082-28.

Wir freuen uns auf Ihre **aussagekräftige Bewerbung** (Anschreiben, Lebenslauf, relevante Zeugnisse), - unter Angabe der **Stellennummer 110/2021 und dem Hinweis, wie Sie auf uns aufmerksam geworden sind**, bis zum **07.12.2021** - an die Personalabteilung, per E-Mail: bewerbung@pw-ffm.de. Bewerbungen von Schwerbehinderten und Gleichgestellten werden besonders begrüßt.

Haben Sie bitte Verständnis dafür, dass wir Ihnen Ihre Unterlagen nicht wieder zusenden können.

